



# Comune di Martellago

Città metropolitana di Venezia

CF 82003170279

PI 00809670276

## Settore Economico-Finanziario

### DETERMINAZIONE

### NUMERO 498 DEL 19/06/2025

OGGETTO:	INDIZIONE "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE INFORMATICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, DA ASSEGNARE AL SETTORE EDILIZIA PRIVATA E CED, SERVIZIO CED" – APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.
----------	--

### La Responsabile del Settore Economico-Finanziario Servizio Risorse Umane

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco n. 14 in data 30.12.2024 è stata confermata alla sottoscritta la responsabilità del Settore Economico Finanziario, per l'anno 2025;
- con Decreto del Sindaco n. 15 in data 30.12.2024 ad oggetto "Incarichi di sostituzione dei responsabili di settore, titolari di incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", sono state disposte le sostituzioni in caso di assenza del titolare;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 20/12/2024 con oggetto "Approvazione Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 29/01/2025 con oggetto "Approvazione del PIAO – Piano integrato delle attività e organizzazione del triennio 2025/2027", modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 62 del 19/03/2025 e n. 106 del 14/05/2025;

Vista la deliberazione di approvazione del PEG 2025-2027 n. 6 del 15/01/2025 con oggetto "APPROVAZIONE DEL PEG - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PER IL TRIENNIO 2025/2027.";

Visto il Regolamento di Contabilità adottato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 29/09/2017 con oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI CONTABILITA' AI SENSI DELL' ART. 152 DEL D.LGS. N. 267 / 2000.";

Visto lo Statuto Comunale, adottato con Deliberazione Consiliare n. 25 del 06/04/2001, da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 42 del 12/09/2022 "MODIFICHE ALLO STATUTO COMUNALE.";

Tenuto conto che:

- nelle apposite sezioni del PIAO è stato assorbito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 5 e articolo 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- in base alle necessità rappresentate dall'Amministrazione, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Informatico presso il SETTORE EDILIZIA PRIVATA E C.E.D./SERVIZIO C.E.D., così come riportato nell'Allegato 1) - Sottosezione fabbisogno di personale del PIAO - PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DEL TRIENNIO 2025/2027,

#### Richiamati:

- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni";
- il D.P.C.M. 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale Unico del reclutamento da parte delle Autonomie Locali", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12/01/2023 in cui si stabilisce che gli Enti Locali per le attività di reclutamento del personale utilizzino il Portale Unico;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, "Testo Unico ordinamento delle Autonomie Locali" e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 118 del 23/03/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mmi.;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego" e ss.mmi.;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, contenente "Regolamento recante modifiche al D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego";
- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D.lgs. 18/08/2018, n. 101, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679" e ss.mmi.;
- il D.lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e ss.mmi.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e i precedenti tutt'ora vigenti;
- lo Statuto Comunale, adottato con deliberazione consiliare n. 25 del 06.04.2001 (Co.Re.Co. prot. n. 2558 del 10.04.2001), da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 42 del 12.09.2022;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 31/07/2024 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 09/12/2024;
- l'appendice n. 6 al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, "Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 31/07/2024.

#### Dato atto che:

- questo Comune non presenta situazioni di eccedenze e/o soprannumero di personale rispetto ai fabbisogni, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mmi.;
- è garantita pari opportunità tra uomini e donne in ordine all'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi degli articoli 25-51 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e degli articoli 35, comma 3, lett. c) e 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'art. 1, comma 10-bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, convertito con modificazioni nella L. 21/02/2025, n. 15, ha disposto che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, fino a tutto il 31/12/2025;
- il D.L. n. 25 del 13/03/2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 14/03/2025, introduce, all'art. 3, comma 1, lettera c), il vincolo al ricorso alla mobilità volontaria per almeno il 15% della capacità assunzionale e che le posizioni che con tale procedura non vengono coperte sono destinate ai concorsi;
- l'Amministrazione comunale, come previsto nel PIAO 2025/2027, così come approvato e successivamente modificato con deliberazioni n. 62/2025 e n. 106/2025, anche in vigenza della recente normativa di cui al D.L. n. 25 del 13/03/2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni", intende procedere alla copertura del posto sopra indicato mediante concorso pubblico, senza previo esperimento della procedura di mobilità;
- OPERA la riserva di cui all'articolo 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, in favore delle persone disabili iscritte nelle liste di cui all'articolo 8 della medesima legge;
- NON OPERA la riserva di cui all'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, in favore degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763;
- NON OPERA la riserva ai sensi dell'articolo 1014, commi 1 e 3, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010 (Codice dell'ordinamento militare), in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero, durante il periodo di rafferma, dei volontari in servizio permanente nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Con il bando di concorso ad oggetto della presente si determina una frazione di riserva di posto a favore di tale categoria pari allo 0,30 che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- NON OPERA la riserva di cui all'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 06/03/2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21/06/2023, n. 74 e successivamente modificato con l'art. 4, comma 4, del decreto legge 14/03/2025, n. 25, in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale e il servizio civile nazionale di cui alla legge 06/03/2001, n. 64, ma con il bando di concorso ad oggetto della presente, si determina una frazione di riserva pari allo 0,15 che si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi che verranno banditi da questa Amministrazione o a successive assunzioni effettuate attingendo dalla graduatoria degli idonei;
- Preso atto che l'Amministrazione comunale intende reperire nr. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile da assegnare al Settore AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIO - CULTURALI, SERVIZIO SEGRETERIA, LEGALE E CASA mediante procedura di interpello, riservato agli idonei di cui all'elenco aggiornato con determinazione nr. 247 del 24/03/2025, da bandire entro quest'anno dato che il Comune di Martellago non dispone di graduatorie in corso di validità per tale profilo professionale;

Visto lo schema di BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE INFORMATICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, DA ASSEGNARE AL SETTORE EDILIZIA PRIVATA E CED, SERVIZIO CED, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere alla sua approvazione;

Evidenziato che tale avviso verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line del Comune di Martellago e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Dato che:

- ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del Decreto Legislativo 267 / 2000, per l'adozione del presente provvedimento il/la sottoscritto/a, Responsabile di Settore, attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241 / 1990 e dell'art. 6, comma 2, e dell'art. 7 del Codice di Comportamento nazionale e del Comune di Martellago, il/la sottoscritto/a dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, che possa incidere sul presente provvedimento, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace o non rispondente al vero come previsto dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici o dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

Dato atto della regolarità tecnica;

## **DETERMINA**

1. di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di indire il CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE INFORMATICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, DA ASSEGNARE AL SETTORE EDILIZIA PRIVATA E CED, SERVIZIO CED;
3. di approvare lo schema di BANDO DI CONCORSO allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
5. di dare atto che:
  - il Bando di concorso, redatto sulla base dello schema allegato, una volta firmato, verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line del Comune di Martellago e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

- la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati e che, pertanto, non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda;
  - con provvedimento motivato potrà essere disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
  - con provvedimento motivato potrà essere disposta in ogni momento della procedura, la revoca del bando per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse del Comune di Martellago, qualora la formazione della graduatoria sia ritenuta non più necessaria;
6. di dare atto, ai sensi dell'articolo 3 del vigente regolamento dei controlli interni, che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del T.U.E.L. ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dalla sottoscritta contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
  7. di dare che determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Contabilità, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000;
  8. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione, "Provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013;
  9. di dare atto che la presente determinazione viene, altresì, pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi dell'art. 65 del vigente Statuto comunale, per 15 giorni consecutivi.

**La Responsabile del Settore Economico-Finanziario  
Servizio Risorse Umane**

- documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 -

Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Martellago, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n. 82/2005.